



توصيف ومفردات مقرر (الأخلاق والحوكمة) (IAS 212)  
عدد الوحدات الدراسية: (٢) ساعة

توصيف المقرر:

يهدف المقرر إلى التعريف بالمفاهيم الأساسية الخاصة بمنظومة القيم الشخصية والمؤسسية وأخلاقيات العمل، وأهم الأساليب التي تساهم في تعزيز الثقافة الأخلاقية التي تستند على منظومة القيم الإسلامية، والتعرف على أهم المخالفات الأخلاقية، ودراسة أهم مبادئ ومعايير الحوكمة وتطورها ومبررات وجودها وأثرها في بيئة الأعمال، ودورها في تعزيز المنظومة الأخلاقية في البيئات الوظيفية، وتبيين تطبيقات أخلاقيات الأعمال من خلال معايير الحوكمة.

أهم مفردات المقرر:

- مفهوم الأخلاق ومكانتها في الإسلام
- مفهوم القيم ومنهجية بنائها
- الأخلاق الوظيفية المحمودة
  - الأمانة
  - العدل
  - الرقابة الذاتية
  - القوة
  - حسن المعاملة
- الأخلاق الوظيفية المذمومة
  - الغش
  - التسبب في الدوام
  - استغلال الوظيفة لغير مصلحتها
  - إفشاء الأسرار
  - التزوير
  - الرشوة
  - الابتزاز
  - سوء استخدام الوساطة



- تطبيقات أخلاقيات المهنة في أنظمة المملكة العربية السعودية

مواد مختارة من نظام الخدمة المدنية

نظام الانضباط الوظيفي

مواد مختارة من نظام العمل ولائحته التنفيذية وملحقاتها

نظام مكافحة الرشوة

النظام الجزائي لجرائم التزوير

نظام مكافحة جريمة التحرش

نظام مكافحة الاحتيال المالي وخيانة الأمانة

- حوكمة الشركات

مفهوم حوكمة الشركات

أهمية وفوائد حوكمة الشركات

حقوق المساهمين

التصويت التراكمي

مسؤوليات مجلس الإدارة

تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

- مدونة السلوك الوظيفي لشركة أرامكو نموذجاً

قيم شركة أرامكو

النزاهة

السلامة وحماية البيئة

التزامات الشركة تجاه السوق العالمية

التزامات الشركة تجاه المساهمين

التزامات الشركة تجاه المجتمعات التي تعمل فيها

الخاتمة

منسق المادة: أحمد بن عبدالله العنيزان